

SELECCIONES DE PERSONAL

La **Selección de Personal** es una complicada tarea para la dirección comercial o de recursos humanos. Encontrar, en las entrevistas de selección, las **habilidades *requeridas y necesarias*** en los candidatos, es fundamental para la efectividad y rentabilidad en su desarrollo profesional.

La **capacidad de trabajo en equipo** en la sociedad actual es una habilidad necesaria en cualquier candidato. La selección de un buen equipo de candidatos ayudará, en muchos aspectos, al óptimo funcionamiento del equipo, a una mayor productividad del mismo y, finalmente, a una mayor rentabilidad general.

Una adecuada **Selección de Personal** es una garantía en la creación de buenos equipos de trabajo. Asimismo, se trata de una actividad de "compra-venta". El candidato es, a la par, el vendedor y el producto; y el seleccionador es el comprador.

La realización de selecciones de personal con rigurosidad constituyen el germen adecuado para el crecimiento de equipos con excelentes resultados.

NUESTRO SISTEMA DE SELECCIÓN DE PERSONAL

En **Formación Ventas** se realizan las selecciones de personal siguiendo una sistemática ordenada y rigurosa:

- Publicación de anuncios en los medios con los textos adecuados para la recepción restrictiva de los currículos de los candidatos.
- Recepción de los currículos de los candidatos, fase en la que se descartan aquellos que no coincidan con el perfil requerido.
- Primera ronda de entrevistas, con uno de nuestros consultores, fase en la que se deciden intereses mutuos, descartándose aquellos en los que estos intereses no confluyan en ningún punto.
- Segunda ronda de entrevistas, con uno de nuestros consultores, en la que se busca la coincidencia personal y profesional del candidato con las necesidades de la empresa.
- Realización de tests fisiográficos y grafológicos por parte de los candidatos. El candidato válido será aquel en el que coincidan los resultados de los tests con las opiniones del seleccionador y que más se adecúe al perfil buscado por la empresa. La elección final se realizará entre 3/4 candidatos que pasarán a la última ronda en cada proceso de selección.
- Tercera y última ronda de entrevistas, esta vez con el responsable de la empresa contratante, en la que se decide el candidato finalista a incorporarse en la empresa.

VENTAJAS DE LAS SELECCIONES DE PERSONAL DE FORMACIÓN VENTAS

- Los candidatos se seleccionan en exclusiva según el perfil solicitado por la empresa. No utilizamos bases de datos generales para la obtención de candidatos.
- La empresa recibe, al final del proceso, todo el archivo de candidatos seleccionados.
- Se mide no sólo la capacitación profesional, sino también la actitud personal.