

PLANES DE FORMACIÓN ANUAL

El término **Conocimiento**, nos sugiere la acción y el efecto de conocer. El entendimiento, la inteligencia, la razón natural.

Son todos conceptos relativos a la sabiduría del individuo, a la que se llega a través de la observación, del estudio profundo de las cosas, con una mentalidad científica y personalizada.

La finalidad es poder poner en práctica lo aprendido según la forma de actuar particular de cada uno.

Un **plan de formación anual** se establece en aquellos casos en los que la Dirección de la empresa entiende y acepta que la formación es una ventaja competitiva frente a su competencia.

La formación continuada de los equipos directivos y de la red comercial provoca, indiscutiblemente, un claro aumento de la eficacia y rentabilidad comercial y empresarial.

NUESTRO SISTEMA DE PLANES ANUALES DE FORMACIÓN

Los planes de formación anual de **Formación Ventas** aportan a la empresa, de manera externa, el conocimiento de la situación actual del departamento comercial en cada momento. De esta manera, la empresa dispone de una **herramienta de evaluación continuada** de sus equipos directivos y de su red comercial.

En todos los casos, se traduce en una mejora de la eficacia profesional y en un aumento de la rentabilidad de la empresa.

Los planes de formación anual se pueden complementar con otras actividades que refuerzan la supervisión comercial como visitas de acompañamiento a la red existente o determinados cursos para los directivos y mandos intermedios.

VENTAJAS DE LOS PLANES DE FORMACIÓN ANUALES DE FORMACIÓN VENTAS

- La formación externa de calidad provoca en los equipos 'catarsis' que se traducen en motivación a corto plazo.
- La formación continuada bajo objetivos concretos provoca un mayor desarrollo profesional que puede ser utilizado como elemento diferenciador con la competencia en el sector.
- La empresa dispone de métodos de control y evaluación continuados de los miembros de sus equipos, lo que le permite ser más eficaz a la hora de toma de decisiones en el área de RRHH.