

## ¿Es productiva la inversión en formación?

La inversión en formación sigue resultando una de las inversiones más atractivas, tanto para las empresas como para los empleados. La acumulación de formación en capital humano aumenta la productividad esperada de los empleados.

Por tanto, la inversión en formación genera un rendimiento para la empresa. (En Economía la comprobación de la rentabilidad de estas inversiones se lleva a cabo mediante el concepto de PERFIL DE INGRESOS. El perfil de ingresos es la relación existente entre la renta y la edad de un individuo a lo largo del tiempo).

Diversas investigaciones han coincidido en señalar el crecimiento de las retribuciones cuando se sobrepasan los niveles formativos básicos. Entre los motivos podríamos destacar:

- que la formación proporciona unas destrezas básicas que son imprescindibles para el desarrollo de cualquier profesión u oficio. Estas destrezas son especialmente valoradas por los directivos, ejecutivos, negociadores y vendedores que requieren una especial formación en áreas humanas que no se requieren en otras actividades.

- que cada vez son más las actividades productivas que sólo pueden desempeñarse con una formación específica. En este sentido, los directivos, ejecutivos, negociadores y vendedores han incrementado de forma notoria esta necesidad.

Las empresas vienen considerando que los niveles formativos más altos, implican una mayor capacidad productiva por parte de los trabajadores que los poseen.

Llegados a este punto conviene recordar que la formación supone un COSTE, sea sufragada por la empresa o por el trabajador. Interesa conocer si ese coste podría ser calificado como gasto corriente o bien considerado una inversión en capital. La cuestión no puede ser considerada baladí o estrictamente académica. Bien al contrario la cualificación de los recursos económicos destinados a la formación, debe dejar de ser considerada, tanto por empresas y organizaciones, como por sus empleados como GASTO para ser considerado INVERSIÓN.

Apoyando esta idea se muestra el Fondo Social Europeo y la Fundación Tripartita que SUBVENCIONAN gran parte, cuando no la totalidad de la formación realizada a los empleados.

Desde el punto de vista del empleado, la inversión en formación debe incrementar:

- sus oportunidades de empleo,
- la consecución de un mayor salario,
- otro tipo de beneficios no dinerarios (mayores conocimientos, cultura)
- el incremento de su prestigio social.

Por último conviene recordar que el incremento de la formación supone, y ello se olvida lamentablemente en muchas ocasiones, un SEGURO CONTRA EL DESEMPLEO.

Cuanto mayor es la formación recibida y la que se sigue obteniendo durante el período de actividad laboral del trabajador, éste está en mejores condiciones para mantener un puesto de trabajo o acceder a otro diferente o incluso superior.

Si consideramos el tema desde el lado de la empresa, obtendremos que la formación incrementa la productividad de los trabajadores, aumenta su motivación, genera mayor confianza en la propia organización, suscita un importantísimo sentimiento de adhesión y pertenencia a la empresa, disminuye

la sensación de estancamiento profesional, incrementando, al mismo tiempo, los periodos de permanencia en la empresa.

Las empresas conscientes del valor de la formación de sus empleados, no sólo asumen los costes de estas inversiones, sino que tienden a establecer carreras profesionales, dentro del seno de la empresa. Las políticas de ascensos internos vienen ligadas a los niveles de formación adquiridos por el trabajador dentro del ciclo de permanencia en la empresa.

Por todo ello parece inverosímil que se siga considerando la formación como un COSTE en lugar de una INVERSIÓN.

Quizás estas reflexiones sirvan para modificar esa percepción.

En otro índice de cosas, comentaros que hasta Septiembre no os enviaremos más comunicados, ya que no nos gusta acumular mails innecesarios en vuestro buzón cuando estáis de vacaciones. Es el momento de descansar, reponer energías, hacer planes de futuro, etc...

Esto no quiere decir que los Consultores, no sigan atendiendo vuestras dudas, ya que como sabéis, siempre están a vuestra disposición para lo que preciséis consultar.

Ah, por cierto, hacer el favor de regresar todos.

---

Formación Ventas  
[www.formacionventas.com](http://www.formacionventas.com)