

METODOLOGÍA A DISTANCIA

La formación a distancia es la más cómoda de realizar y, a la vez, la más complicada de implementar.

Requiere un gran esfuerzo por parte del alumno, ya que no tiene el empuje del grupo para su realización o la supervisión del instructor para la corrección 'in situ' de las dudas o errores que el alumno pueda tener.

Por ello, es necesario que el alumno tenga una **disciplina férrea** para establecer horarios, hábitos de trabajo y consulta de dudas a sus instructores.

¿CUÁNDO UTILIZAR LA METODOLOGÍA A DISTANCIA?

Las herramientas utilizadas para la formación a distancia son sustancialmente diferentes de las empleadas en una formación presencial.

- El **alumno y su tenacidad** son las piezas fundamentales del juego, ya que cuenta consigo mismo y su propia capacidad de aprendizaje, y no tendrá un supervisor que corrija sus errores '*sobre la marcha*'.
- La **metodología** está basada, principalmente, en elementos de consulta, compuestos por diferentes materiales didácticos. No obstante, contará con consultas periódicas, a distancia, al instructor que le corresponda.
- El alumno está obligado a establecer una **disciplina férrea** para sí mismo para definir sus horarios de estudio.
- Los sistemas de **formación a distancia** están especialmente pensados para ayudar al alumno a mantener su formación continuada.

VENTAJAS DE LA METODOLOGÍA A DISTANCIA

- Mayor facilidad en los horarios para la Formación.
- El alumno o la empresa decide el tiempo de dedicación, así como el momento más idóneo para su formación.
- El alumno dispone de métodos de consulta vía email y otros formatos electrónicos para resolver todas aquellas dudas a las que no encuentre respuesta en el curso.
- Muy efectiva en empresas con alta rotación comercial o gran dispersión geográfica.
- La inversión es mínima.